

Załącznik do Uchwały Nr.....
Rady Powiatu Janowskiego
z dnia

**PROGRAM PROMOCJI ZATRUDNIENIA
I AKTYWIZACJI RYNKU PRACY
POWIATU JANOWSKIEGO
NA LATA 2021-2027**

Janów Lubelski, maj 2021 r.

SPIS TREŚCI

I. WPROWADZENIE	4
II. DIAGNOZA RYNKU PRACY POWIATU JANOWSKIEGO	5
III. CELE PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI RYNKU PRACY POWIATU NA LATA 2021– 2027	21
3.1 Cel główny oraz obszary/kierunki priorytetowe	21
3.2 Odbiorcy	28
3.3 Realizatorzy	28
3.4 Źródła finansowania	29
IV. MONITORING WDRAŻANIA PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI RYNKU PRACY POWIATU JANOWSKIEGO NA LATA 2021 - 2027	29
V. PODSUMOWANIE	29

I. WPROWADZENIE

Na podstawie artykułu 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy samorząd powiatowy jest zobowiązany do opracowania i realizacji programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych.

Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Rynku Pracy powiatu janowskiego na lata 2021 – 2027 (zwany dalej *Programem*) jest długookresowym dokumentem obowiązującym po poprzednim *Programie Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Rynku Pracy powiatu janowskiego lata 2017 –2020*.

Niniejszy dokument określa priorytety lokalnej polityki promocji zatrudnienia oraz aktywizacji rynku pracy powiatu janowskiego na lata 2021 – 2027, wpisujące się w realizację priorytetów i celów regionalnych dokumentów strategicznych.

Program, uwzględniając charakterystykę społeczno-gospodarczą powiatu janowskiego, zawiera propozycje działań jakie należy podjąć, by sprostać wyzwaniom rynku pracy, w szczególności w zakresie poprawy zatrudnienia, zwiększenia równości szans na rynku pracy oraz rozwoju przedsiębiorczości.

W celu efektywnej realizacji założeń *Programu*, Powiatowy Urząd Pracy w Janowie Lubelskim (PUP) do jego realizacji pragnie zaangażować wszystkich partnerów rynku pracy, w szczególności pracodawców, którzy odgrywają znaczącą rolę w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych.

Celem głównym *Programu* jest wzmocnienie lokalnego rynku pracy poprzez promocję zatrudnienia, przedsiębiorczości oraz wsparcie procesu aktywizacji mieszkańców powiatu janowskiego poszukujących pracy. Odbiorcami *Programu* są: osoby bezrobotne, w szczególności do 30 roku życia i powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotne, pracodawcy, instytucje rynku pracy, placówki oświatowe, jednostki samorządu terytorialnego oraz organizacje pozarządowe.

Program określa cztery obszary/kierunki priorytetowe:

1. zapewnienie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników;
2. aktywizacja osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy;
3. promocja i wsparcie rozwoju przedsiębiorczości;
4. partnerstwo i współpraca na lokalnym rynku pracy.

Niniejszy *Program* zgodny jest z niżej wymienionymi długookresowymi dokumentami strategicznymi:

1. Strategia na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju do roku 2020 (z perspektywą do 2030 roku), przyjęta przez Radę Ministrów 14 lutego 2017 roku obejmuje cel szczegółowy, w który wpisuje się *Program*. Jest nim rozwój społecznie wrażliwy i terytorialnie zrównoważony, który jest realizowany poprzez wzrost i poprawę wykorzystania potencjału kapitału ludzkiego na rynku pracy dzięki odpowiedniemu zaangażowaniu tej części kapitału ludzkiego, która obecnie z różnych przyczyn pozostaje nieaktywna na rynku pracy, w tym zwłaszcza osób młodych, osób z niepełnosprawnościami, kobiet, osób 50+, osób odchodzących z rolnictwa.
2. Projekt Strategii Rozwoju Województwa Lubelskiego do 2030 roku - Projekt z października 2020 roku w swoim opracowaniu zawiera cel strategiczny, w który wpisują się założenia niniejszego *Programu*: „Cel strategiczny 4 – Wzmacnianie kapitału społecznego.” Zadanie 4.1. Rozwijanie kapitału ludzkiego „Działania na rzecz aktywizacji zawodowej niewykorzystanych zasobów pracy”.
3. Projekt Strategii Polityki Społecznej Województwa Lubelskiego na lata 2021 – 2030. W projekcie z października 2020 roku wskazany został jeden z celów głównych związany z realizacją *Programu*: „Wzrost zatrudnienia, przeciwdziałanie bierności zawodowej i obniżenie poziomu ubóstwa w województwie lubelskim do 2030 roku”.

Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Rynku Pracy powiatu janowskiego na lata 2021 – 2027 będzie podlegał konsultacjom społecznym. W konsultacjach przewidziano komunikację w formie zapytania ankietowego, zatwierdzonego przez Zarząd Powiatu, poprzez formularz elektroniczny na stronie internetowej powiatu janowskiego i Powiatowego Urzędu Pracy w Janowie Lubelskim.

II. DIAGNOZA RYNKU PRACY POWIATU JANOWSKIEGO

Dla zdecydowanej większości dorosłej ludności praca stanowi źródło dochodów, ale ma też ogromne znaczenie dla integracji społecznej i subiektywnego poczucia dobrostanu. Wykluczenie osób z rynku pracy, a zwłaszcza wykluczenie trwałe, wiąże się z poważnymi kosztami społecznymi i indywidualnymi. Do grup będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zaliczane są, m.in. osoby do 30 roku życia, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne oraz osoby powyżej 50 roku życia. Niewątpliwą słabością rynku

pracy w Polsce, oprócz bezrobocia, jest wielkość zjawiska ubóstwa osób pracujących i zatrudnienia tymczasowego. Bezrobocie jest jednym z kluczowych problemów, które występują we współczesnej gospodarce, a tym samym na lokalnym rynku pracy. Trendy obserwowane w zjawisku bezrobocia mają istotne znaczenie dla określenia kondycji rynku pracy.

W analizowanym okresie, tj. od 2017 do 2020 roku, wartość najpopularniejszego wskaźnika bezrobocia, czyli stopy bezrobocia w Polsce i województwie systematycznie spadała, zaś w powiecie janowskim wzrastała. W końcu grudnia 2020r. stopa bezrobocia powiatu Janowskiego kształtowała się na poziomie 9,2%, dla województwa lubelskiego – 8,2%, zaś dla kraju – 6,2%. W porównaniu do sytuacji z końca grudnia 2019r., wysokość tego wskaźnika zwiększył się o 0,6 punktu procentowego dla Powiatu Janowskiego, 0,8% dla województwa lubelskiego, natomiast dla kraju się o 1,0%. Na wzrost stopy procentowej wpływało osłabienie gospodarcze regionu, w związku z ogłoszeniem stanu epidemicznego, a dalszej kolejności stanu epidemii koronawirusa SARS-CoV-2.

Tabela 1. Stopa bezrobocia w Powiecie Janowskim na tle województwa i kraju w latach 2017-2020 na dzień 31 grudnia.

Stan na dzień	Powiat Janowski	woj. Lubelskie	Polska
31.12.2017 r.	8,3	8,8	6,6
31.12.2018r.	8,5	8,0	5,8
31.12.2019 r.	8,6	7,4	5,2
31.12.2020 r.	9,2	8,2	6,2

Wykres 1. Stopa bezrobocia w Powiecie Janowskim na tle województwa i kraju w latach 2017-2020

W latach 2017-2020 sytuacja na rynku pracy w powiecie janowskim nieznacznie poprawiła się z porównaniu do poprzedniego okresu 2012-2016.

Z danych statystycznych wynika, iż liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Janowie Lubelskim w końcu grudnia 2020r. wynosiła 2217 osób i w porównaniu do końca grudnia 2019r. zwiększyła się o 162 osoby. W 2018r. liczba osób bezrobotnych wahała się w granicach 1851-2022 osoby, w 2017 r. od 1928 do 2811 osób.

W latach 2017 - 2020 udział osób wykazujących się doświadczeniem zawodowym w liczbie bezrobotnych ogółem wzrósł o 3,8% (z 66% w 2017 roku na 69,8% w 2019 roku). Na koniec grudnia 2020r. odsetek osób bez stażu pracy wynosił 30,1% i był niższy o 3,8 punktu procentowego w stosunku do analogicznego okresu 2017 roku. W ogólnej liczbie osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Janowie Lubelskim w latach 2017-2020 ponad 6,8% stanowiły osoby posiadające prawo do zasiłku.

W latach 2017-2020 w ogólnej liczbie bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Janowie Lubelskim większość stanowiły osoby długotrwale bezrobotne. Na dzień 30.12.2020r. udział osób długotrwale bezrobotnych w liczbie bezrobotnych ogółem wynosił 63,6%, co oznacza, iż w porównaniu do końca grudnia 2019r., zwiększył się o 4,1%. Szczegółowe dane przedstawia Tabela 2.

Tabela 2. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Janowie Lubelskim w latach 2017-2020 na dzień 31 grudnia

Wyszczególnienie	Stan na 31. XII			
	2017	2018	2019	2020
Liczba bezrobotnych	1982	2019	2055	2217
Stopa bezrobocia	8,3%	8,5%	8,6%	9,2%

Wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych prawie połowę stanowiły kobiety. W całym analizowanym okresie (lata 2017 – 2020) odsetek bezrobotnych kobiet wynosił średnio 47%.

Dokonując analizy osób bezrobotnych pod względem **wieku** należy zauważyć, że w latach 2017 – 2020 największą grupę stanowiły osoby w wieku 25 – 34 lata. Odsetek tych osób wahał się w granicach 33,2% i na przestrzeni analizowanych lat utrzymywał się na

podobnym poziomie.

Tabela 3. Osoby bezrobotne według grup wiekowych w latach 2017-2020

Grupy wiekowe	Osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Janowie Lubelskim							
	2017		2018		2019		2020	
	Ogółem	%	Ogółem	%	Ogółem	%	Ogółem	%
18-24	452	22,8	450	22,3	477	23,2	451	20,3
25-34	709	35,8	668	33,1	649	31,6	718	32,4
35-44	362	18,3	388	19,2	399	19,4	465	20,9
45-54	251	12,7	286	14,2	278	13,5	315	14,2
55-59	129	6,5	151	7,5	172	8,4	179	8,1
60 i Więcej	79	3,9	76	3,8	80	3,9	89	4,0
Ogółem M	1982	100	2019	100	2055	100	2217	100

Wykres 2. Osoby bezrobotne według grup wiekowych w latach 2017-2020

Największą grupę na koniec każdego roku z analizowanych lat stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. W 2020r. nastąpił niewielki wzrost o 3,7% osób legitymujących się wyższym wykształceniem w stosunku do 2017r. (- 16,7 %; a w 2020r. - 14,6%), z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym wynosił w 2017r. - 27,7%; a w 2020r. - 31,4%). Kolejną pod względem wielkości grupę stanowili bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym (w 2017r. - 22,1%; w 2020r. - 22,0). Najmniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem ogólnokształcącym (w 2017r. - 14,3%; w 2020r. - 13,4%).

Powyższe odzwierciedla Tabela 4. oraz Wykres 3.

Wyszczególnienie	Stan na 31. XII							
	2017		2018		2019		2020	
<u>Wykształcenie</u> <u>bezrobotnych:</u>								
- wyższe	332	16,7%	322	16,4%	305	14,8%	323	14,6%
- policealne i średnie zawodowe	549	27,7%	585	28,9%	634	30,8%	697	31,4%
- średnie ogólnokształcące	284	14,3%	301	14,9%	296	14,4%	297	13,4%
- zasadnicze zawodowe	438	22,1%	425	21,0%	418	20,3%	489	22,1%
- gimnazjalne i poniżej	379	19,1%	386	19,1%	402	19,6%	411	18,5%

Następną grupą zarejestrowanych bezrobotnych są osoby zarejestrowane z podziałem na staż pracy. Najliczniejszą grupę stanowią osoby bez stażu pracy. W latach 2017-2020 średnio bez stażu pracy w rejestrach znajdowało się 644 osoby. W analizowanym okresie można było zauważyć również niewielki wzrost wśród osób ze stażem pracy od 1 do 5 lat

(w 2017r. – 447; w 2020r. – 540). Najmniej liczną grupę wśród bezrobotnych stanowiły osoby legitymujące się ponad 30-letnim stażem pracy.

Powyższe odzwierciedla Tabela 5. oraz Wykres 4.

Tabela 5. Osoby bezrobotne według stażu pracy w latach 2017-2020

Staż pracy	Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Janowie Lubelskim							
	2017		2018		2019		2020	
	Ogółem	%	Ogółem	%	Ogółem	%	Ogółem	%
Do 1 roku	407	20,5	476	23,6	463	22,6	482	21,7
1-5	447	22,5	465	23,0	486	23,6	540	24,4
5-10	207	10,4	205	10,2	214	10,4	222	10,0
10-20	145	7,3	167	8,3	164	7,9	188	8,5
20-30	78	3,9	74	3,7	72	3,5	81	3,6
30 lat i więcej	26	1,3	26	1,3	23	1,2	36	1,6
Bez stażu	672	33,9	606	30,0	633	30,8	668	30,1

Wykres 4. Osoby bezrobotne według stażu pracy w latach 2017-2020

W latach 2017-2020 negatywnym zjawiskiem na janowskim rynku pracy był nadal

duży udział osób bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy. Odsetek tych osób zawierał się w przedziale 29,5% w 2017r. do 31,0% w 2020r. W końcu 2020r. odsetek osób długotrwale bezrobotnych wyniósł 63,6% i był o 2,3 punktów procentowych niższy niż w 2017r. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy do 1 miesiąca od 8,1% w 2017r. do 5,1% w 2020r.

Powyższe odzwierciedla Tabela 6. oraz Wykres 5.

Tabela 6. Osoby bezrobotne według czasu pozostawania bez pracy w latach 2017-2020

Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Janowie Lubelskim							
	2017		2018		2019		2020	
	Ogółem	%	Ogółem	%	Ogółem	%	Ogółem	%
do 1	160	8,1	196	9,7	193	9,4	112	5,1
1-3	354	17,9	303	15,0	341	16,6	319	14,4
3-6	282	14,2	292	14,5	325	15,8	280	12,6
6-12	272	13,7	435	21,5	295	14,4	335	15,1
12-24	329	16,6	303	15,0	419	20,4	484	21,8
powyżej 24	585	29,5	490	24,3	482	23,5	687	31,0

Wykres 5. Osoby bezrobotne według czasu pozostawania bez pracy w latach 2017-2020.

Formy aktywizacji osób bezrobotnych

Kluczowym zagadnieniem jest zapewnienie osobom bezrobotnym możliwości rozwoju poprzez **szkolenia**, które pozwalają na podjęcie pracy w zawodzie dostosowanym do możliwości zdrowotnych, zainteresowań, z jednoczesnym uwzględnieniem potrzeb rynku pracy. Szkolenia organizowane są dla osób bezrobotnych w celu zwiększenia ich szans na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych,
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie.

W latach 2017– 2020 na szkolenia skierowano ogółem 1183 osoby, z czego 97,4% osób ukończyło szkolenie, a 43% osób podjęło pracę w trakcie lub do 3 miesięcy po jego ukończeniu.

Zmiany zachodzące na rynku pracy coraz częściej wymagają podejmowania nowych decyzji związanych np. ze zmianą zawodu, podnoszeniem kwalifikacji. Wzrosła rola działań prowadzących do starannego planowania rozwoju zawodowego. Wszelkiego rodzaju wybory dotyczące kształcenia, zdobycia zawodu wymagają coraz większej wiedzy o rynku pracy i rynku edukacyjnym.

Potrzeby te wskazują na konieczność korzystania z **usług poradnictwa zawodowego** tj. doradztwa zawodowego, poradnictwa indywidualnego oraz poradnictwa grupowego.

W analizowanym okresie z usług poradnictwa zawodowego skorzystało ogółem 1510 osób, w tym 36,5% stanowił długotrwale bezrobotni, a 63,7% osoby do 30 roku życia. Spotkania odbywały się w formie indywidualnych i grupowych. Powiatowy Urząd Pracy w Janowie lubelskim swoje usługi kierował do bezrobotnych Powiatu Janowskiego. Najlepsze efekty daje podejście indywidualne, czyli zajęcie się każdą osobą odrębnie z pełnym zaangażowaniem. Dzieje się tak w ramach Indywidualnego Planu Działania, będącego formą aktywizacji osób bezrobotnych, objęcia podstawowymi usługami rynku pracy, wspieranymi instrumentami rynku pracy mającymi na celu zatrudnienie bezrobotnego. W latach 2017 - 2020 Indywidualnym Planem Działania zostało objętych 4796 osób. Sporządzając Indywidualny Plan Działania z osobą bezrobotną, doradca próbuje określić sytuację zawodową, doprecyzować posiadane kwalifikacje, predyspozycje i umiejętności, przybliżyć wymogi rynku pracy.

W przypadku trudności w określeniu charakteru poszukiwanej pracy, doradca zawodowy - może zaproponować diagnozę psychologiczną mającą na celu sporządzenie profilu zawodowego osoby Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Lublinie.. Podczas rozmowy doradca klienta indywidualnego inspiruje i motywuje do podejmowania działań, zachęca do korzystania z oferowanych przez urząd usług i instrumentów, ze szczególnym naciskiem na usługę pośrednictwa pracy. Zachęca do uzupełnienia, nabycia lub zmiany kwalifikacji zawodowych posługując się niejednokrotnie informacją o zawodzie, szczegółową analizą zadań i dopasowaniem do posiadanych przez osobę predyspozycji i preferencji zawodowych. Ustala zakres zadań do samodzielnej realizacji i analizuje je podczas następnej rozmowy doradczej. Pomaga w doborze instrumentu rynku pracy adekwatnego do potrzeb osoby.

Jednym z zadań Powiatowego Urzędu Pracy w Janowie Lubelskim jest **pośrednictwo pracy**. Miejsca pracy dzielą się na miejsca subsydiowane (refundowane miejsca pracy) i miejsca niesubsydiowane (nie objęte refundacją ze środków publicznych). Największa liczba ofert pracy zgłoszona została w 2017r. i wynosiła 1265. W kolejnych latach analizowanego okresu liczba ta nieznacznie malała. Dla przykładu w 2020r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Janowie Lubelskim zgłoszono 787 wolnych miejsc pracy dla osób bezrobotnych, tj. o 478 mniej niż w 2017r. W 2020r. spadła liczba wolnych miejsc pracy oraz miejsc aktywizacji zawodowej, na co wpływ miał w znacznym stopniu stan epidemii koronawirusa SARS-CoV-2. Szczegółowe dane przedstawia Tabela 9.

Tabela 9. Oferty pracy zgłoszone przez pracodawców w latach 2017-2020

Wyszczególnienie		2017	2018	2019	2020
Ogółem oferty pracy		1265	1254	999	787
z tego	subsydiowanej	751	576	472	424
	niesubsydiowanej	514	678	527	363

W latach 2017-2020 średnio 1267,7 osoby bezrobotne zostały wyrejestrowane w ciągu roku z powodu podjęcia pracy. Pracę niesubsydiowaną podjęło średnio 898 osób.

W porównaniu z 2017r. do 2020r. odsetek ogółu osób bezrobotnych podejmujących pracę subsydiowaną spadł o 7,4%.

Tabela 10. Osoby bezrobotne wyłączone z ewidencji PUP w Janowie Lubelskim z tytułu podjęcia zatrudnienia w latach 2017-2020

Podjęcie pracy	Liczba osób bezrobotnych							
	2017		2018		2019		2020r.	
	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%	Liczba	%
Subsydiowanej	516	35,0	402	29,2	265	22,8	294	27,6
Niesubsydiowanej	953	64,9	973	70,8	898	77,2	770	72,4

W latach 2017-2020 Powiatowy Urząd Pracy w Janowie Lubelskim finansował **instrumenty rynku pracy** dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie. W 2020 roku z dostępnych instrumentów rynku pracy skorzystało 748 osób, tj. 33,7% ogółu osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Janowie Lubelskim. Najbardziej popularną formą wsparcia był staż, który umożliwia nabycie praktycznych umiejętności do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy. W analizowanym okresie stażami objęto 1044 osoby. W latach 2017 – 2020 ze względu zmniejszenia się środków zmalała realizacja formy dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej o 36 osób (w 2017r. – 88 os.; w 2018r. – 81 os.; w 2019r. – 27os.; w 2020r.- 52os.).

Zarówno **prace interwencyjne**, jak i **prace społecznie użyteczne** przyczyniają się do aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych oraz tworzenia nowych miejsc pracy. W latach 2017 -2020 średnio 99 osób rocznie było objęte pracami interwencyjnymi, natomiast pracami społecznie użytecznymi 31 osób.

W 2020 roku, w związku ze stanem epidemii koronawirusa SARS-CoV-2, Powiatowy Urząd Pracy w Janowie Lubelskim realizując formy wsparcia dla pracodawców wynikające ze specustawy w sprawie koronawirusa SARS-CoV-2, realizował również instrumenty rynku pracy.

Szczegółowe dane przedstawia Tabela 11.

Tabela 11. Osoby bezrobotne korzystające z poszczególnych instrumentów rynku pracy w latach 2017-2020

	Liczba osób bezrobotnych							
	2017		2018		2019		2020r.	
	Ogółem	%	Ogółem	%	Ogółem	%	Ogółem	%
Prace interwencyjne	76	3,8	113	5,6	107	5,2	103	4,7
Podjęcie działalności gospodarczej	88	4,4	81	4,0	27	1,3	52	2,3
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	0	0	35	1,7	19	0,9	39	1,8
Podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonuna zasiedlenie	68	3,4	56	2,8	42	2,0	43	1,9
Podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 r. ż.	9	0,5	2	0,1	2	0,1	1	0,05
Rozpoczęcia szkolenia	81	4,1	85	4,2	126	6,1	62	2,8
Rozpoczęcia stażu	373	18,8	258	12,8	234	11,4	179	8,1
Rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	21	1,1	37	1,8	32	1,6	32	1,4
Ogółem	1416	71,4	1258	62,3	1082	52,7	448	20,2

Istotnym zadaniem realizowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Janowie Lubelskim jest **promocja zatrudnienia**. Uwzględniając potrzeby osób bezrobotnych i pracodawców, w analizowanym okresie PUP wraz z OHP był organizatorem Targów Pracy. W 2020r. w związku ze stanem epidemii koronawirusa SARS-CoV-2, nie można było zorganizować Targów Pracy. PUP w Janowie Lubelskim utrzymuje kontakty z przedstawicielami organizacji pozarządowych oraz innych instytucji działających na rzecz rynku pracy. Każdy z partnerów gromadzi własne bazy informacji o beneficjentach – osobach bezrobotnych uczestniczących w projektach partnerów. Zaprezentowane dane pozwoliły wyciągnąć wnioski przedstawione w Tabeli 12. Zestawienie ze sobą mocnych i słabych stron z szansami i zagrożeniami pozwala określić potencjał lokalnego – janowskiego rynku pracy.

Tabela 12. Analiza SWOT

Mocne strony	Słabe strony
<ul style="list-style-type: none"> • dostępność usług i instrumentów rynku pracy realizowanych zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instrumentach rynku pracy dla osób bezrobotnych, • indywidualizacja pracy z osobami bezrobotnymi z doradcami klienta, • wspieranie kształcenia ustawicznego osób dorosłych, • skuteczna realizacja projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej, • doświadczenie w pozyskiwaniu dodatkowych środków finansowych przeznaczonych na aktywizację zawodową osób bezrobotnych. • wysoka jakość świadczonych usług rynku pracy, • zespół wykwalifikowanych pracowników posiadających wieloletnie doświadczenie w realizacji usług i instrumentów rynku pracy, • zaangażowanie PUP we współpracę z pracodawcami oraz środowiskiem lokalnym. • realizacja projektów partnerskich, w tym projektów innowacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego 	<ul style="list-style-type: none"> • wysoki udział osób długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych pomimo spadku bezrobocia oraz większego zapotrzebowania na pracowników, • wysoki udział osób młodych, • wysoka stopa bezrobocia i bezrobocie ukryte • deficyt mobilności – niska mobilność zawodowa i przestrzenna, • niewystarczająca liczba miejsc pracy dla osób z niepełnosprawnościami, • bezradność życiowa spowodowana długotrwałym lub pokoleniowym bezrobociem, • niedostosowany do potrzeb transport publiczny, • słaby stan techniczny dróg gminnych i powiatowych oraz brak transportu kolejowego, • niskie kwalifikacje osób bezrobotnych, • powiat miejsko-gminny – z przewagą rolnictwa (ukryte bezrobocie na wsi), • brak większego przemysłu, w przeważającej części zakłady usługowo-handlowo- przemysłowe, • emigracja wykształconej młodzieży w celu poszukiwania pracy, • postępujący niż demograficzny oraz starzejące się społeczeństwo, • niedostosowana baza dydaktyczna szkół ponadgimnazjalnych, • słabe wyposażenie szkół i zły stan infrastruktury, • niewystarczająca ilość dobrze przygotowanej kadry inżynierskiej i technicznej.

• Szanse	Zagrożenia
<ul style="list-style-type: none"> • systematycznie wzrastająca liczba osób pracujących, • sprzyjające warunki dla rozwoju przedsiębiorczości (strefa przemysłowa), • poszerzenie ofert edukacyjnej, w szczególności rozwój szkolnictwa zawodowego, • dostosowanie kierunków kształcenia do rynku pracy, • aktywizacja społeczności wiejskich, • przebudowa drogi ekspresowej S-19 i planowanie obwodnicy w kierunku Zamościa, • przedsiębiorczość mieszkańców powiatu w podejmowaniu własnej działalności gospodarczej, • możliwość pozyskiwania dodatkowych środków przeznaczonych na aktywizację zawodową osób bezrobotnych, • realizacja projektów oraz programów skierowanych do osób bezrobotnych i poszukujących pracy znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, • współpraca z partnerami rynku pracy w zakresie realizacji wspólnych przedsięwzięć, • aktywizacja społeczno-zawodowa osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, 	<ul style="list-style-type: none"> • niska aktywność zawodowa osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy: osób poniżej 30 roku życia, długotrwale bezrobotnych, osób powyżej 50 roku życia, • wysoki udział osób do 30 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych, • słabe zainteresowanie aktywizacją zawodową osób powyżej 50 roku życia oraz osób z niepełnosprawnościami, • niedopasowanie strukturalne między kompetencjami uzyskanymi w szkołach lub uczelniach, a popytem na pracę, • brak szkół wyższych i wypływ z terenu powiatu młodzieży po ukończeniu szkół średnich, • niedostosowanie kwalifikacji osób bezrobotnych do potrzeb pracodawców, • wykonywanie pracy nielegalnie tzw. „praca na czarno”, • rosnące koszty prowadzenia działalności gospodarczej • marginalizacja powiatu janowskiego w przestrzeni województwa lubelskiego, • wzrost problemów społecznych wynikających z pogorszenia się sytuacji gospodarczej,

W zglobalizowanym świecie uwarunkowania kondycji lokalnego rynku pracy wykraczają daleko poza gminę i kraj. W powiecie janowskim w tym zakresie możemy wyróżnić zmiany długookresowe, to znaczy takie, które są powiązane z rozwojem gospodarczym w trakcie i po transformacji ustrojowej oraz z demograficznym trendem starzenia się społeczeństw państw rozwiniętych. Obok nich pojawił silny wpływ pandemii koronawirusa SARS-CoV2. Słaby rozwój gospodarczy powiatu jest zjawiskiem trwałym, mimo szeregu inwestycji infrastrukturalnych i społecznych.

Bezrobocie w powiecie janowskim od 2017 do 2020r. stale rosło, wykształcona młodzież po ukończeniu studiów nie wracała na teren powiatu, społeczeństwo się starzało i występował negatywny trend demograficzny. Wszystkie te warunki mocno – negatywnie wpłynęły na miejscowy rynek pracy. Niekorzystne zmiany będą dalej obserwowane w perspektywie roku 2030. Niezależnie od nich możemy się spodziewać dalszego starzenia się społeczeństwa, co będzie skutkowało rosnącym udziałem osób starszych wśród ogółu aktywnych zawodowo (pracujących i bezrobotnych).

Trend stabilnego wzrostu w pewnym stopniu zakłóci w latach najbliższych fakt przejściowego osłabienia niektórych działów gospodarki wskutek pandemii koronawirusa SARS-CoV2.

W celu przeciwdziałania negatywnym skutkom epidemii koronawirusa SARS-CoV-2, Powiatowy Urząd Pracy w Janowie Lubelskim podjął wiele działań na mocy *ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych* (Dz. U. z 2020r., poz. 374 z późn. zm.) , w tym takich jak:

- 1) dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy części kosztów wynagrodzeń pracowników danego przedsiębiorcy oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 (art.15zzb);
- 2) dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy części kosztów prowadzenia działalności przez przedsiębiorcę będącego osobą fizyczną niezatrudniającego pracowników, w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 (art.15zxc);
- 3) udzielanie jednorazowej pożyczki dla mikroprzedsiębiorstw ze środków Funduszu Pracy na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy, który prowadził działalność gospodarczą przed dniem 1 marca 2020r. lub dniem 1 kwietnia 2020r. (art.15zxd oraz art.15zxda);
- 4) dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowej lub podmiotowi, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (...) (art.15zze), w tym dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej (...) (art.15zze2);

- 5) udzielanie jednorazowej dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy - art. 15 zze⁴.

Szczegółowe dane dotyczące środków Funduszu Pracy wydatkowanych przez w Powiatowy Urząd Pracy w Janowie Lubelskim przeznaczonych na wymienione zadania zamieszczono w Tabeli 13.

Tabela 13. Środki Funduszu Pracy wydatkowane przez PUP w Janowie Lubelskim przeznaczone na zadania związane z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych

Lp.	Nazwa zadania	Środki Funduszu Pracy na poszczególne formy wsparcia, w tym środki EFS w zł
1.	Dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne (art. 15 zzb)	2237715,53
2.	Dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy części kosztów prowadzenia działalności przez przedsiębiorcę będącego osobą fizyczną niezatrudniającego pracowników (art.15zzc)	1453920,00
3.	Jednorazowa pożyczka dla mikroprzedsiębiorstw ze środków Funduszu Pracy na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy (art.15zdz oraz art.15zdda)	7619778,40
4.	Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowej lub podmiotowi, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (...) art.15zze , w tym dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej (...) (art.15zze2)	1286,17
5.	Jednorazowa dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy – (art. 15 zze ⁴)	0,00
	OGÓŁEM	11324276,10

Przyznane środki umożliwiły wsparcie pracodawców i tym podjęcie działań mających na celu ochronę miejsc pracy, co przedstawiono szczegółowo w Tabeli 14.

Tabela 14. Formy wsparcia pracodawców wykorzystane przez PUP w Janowie Lubelskim na zapobieganie, przeciwdziałanie oraz zwalczanie COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych

Lp.	Forma wsparcia pracodawców	Liczba wniosków / liczba pracowników / wydatkowana kwota
1. Dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne (art. 15 zzb)		
1.1.	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	1740
1.2.	Łączna liczba pracowników ujęta we wnioskach rozpatrzonych pozytywnie	12 132 osoby
1.3.	Kwota wypłaconego dofinansowania	46 103 348,33 zł
2. Dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy części kosztów prowadzenia działalności przez przedsiębiorcę będącego osobą fizyczną niezatrudniającego pracowników (art.15zzc)		
2.1..	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	250
2.2.	Kwota wypłaconego dofinansowania	1453920,00zł
3. Jednorazowa pożyczka dla mikroprzedsiębiorstw ze środków Funduszu Pracy na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy (art.15zdd oraz art. 15zdda)		
3.1.	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	1531
3.2.	Kwota udzielonych pożyczek	7625665,00
4. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowej lub podmiotowi, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (...) art.15zze , w tym dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej (...) (art.15zze2)		
4.1.	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	1
4.2.	Łączna liczba pracowników ujęta we wnioskach rozpatrzonych pozytywnie	3
4.3.	Kwota wypłaconego dofinansowania	12862,17
5. Jednorazowa dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy (art. 15 zze⁴)		
5.1.	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	0
5.2.	Kwota udzielonych dotacji	0
OGÓLEM - KWOTA WYPŁACONA		0 zł

Oczekujemy, że po ustaniu epidemii koronawirusa SARS-CoV-2 rynek pracy powróci na dotychczasowe tory rozwoju. Jednocześnie należy zwrócić uwagę na fakt, że nawet w najbardziej zamożnych gospodarkach, problem społeczny jakim jest bezrobocie nie został całkowicie rozwiązany.

III. CELE PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI RYNKU PRACY POWIATU JANOWSKIEGO NA LATA 2021 – 2027

3.1 Cel główny oraz obszary/kierunki priorytetowe

Rozwój lokalnego rynku pracy możliwy jest poprzez długofalowy proces poprawy jego zasobów oraz stałą współpracę partnerów rynku pracy. Celem głównym *Programu* jest ***wzmocnienie lokalnego rynku pracy poprzez promocję zatrudnienia, przedsiębiorczości oraz wsparcie procesu aktywizacji zawodowej mieszkańców powiatu janowskiego poszukujących pracy.*** Cel zostanie główny osiągnięty przez realizację szeregu zadań i działań z następujących obszarów / kierunków priorytetowych:

1. zapewnienie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników;
2. aktywizacja osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy;
3. promocja i wsparcie rozwoju przedsiębiorczości;
4. partnerstwo i współpraca na lokalnym rynku pracy.

Wymienione wyżej kierunki priorytetowe stanowią zestaw komplementarnych obszarów, w których zawiera się całość planowanych merytorycznych prac Powiatowego Urzędu Pracy w Janowie Lubelskim. Realizacja tak skonstruowanego *Programu* zapewni adekwatną do potrzeb lokalnego rynku pracy odpowiedź instytucjonalną, a także zminimalizuje występowanie problemów społecznych wśród mieszkańców powiatu (2 gmin miejskich i 5 wiejskich) . Do każdego z wyżej wymienionych obszarów priorytetowych opracowano uszczegółowienie w postaci zadań, działań oraz mierników służących do ich monitorowania.

Pierwsze zadanie obejmuje systematyczną i długookresową pomoc w odnalezieniu na rynku pracy ofert, które będą odpowiadały potrzebom zgłaszanym przez bezrobotnych, ale także przez pracodawców.

Działania:

1. Prowadzenie rozmów wstępnych i porad indywidualnych w zakresie pomocy klientom w planowaniu dalszej ścieżki zawodowej.
2. Udzielanie informacji zawodowej.

Mierniki:

- liczba osób objętych poradnictwem indywidualnym,
- liczba ogółem osób korzystających z informacji zawodowej,
- liczba udzielonych porad zawodowych,

Działania:

1. Rozpoznawanie, badanie aktualnych potrzeb oraz oczekiwań pracodawców, przyjmowanie i upowszechnianie krajowych ofert pracy.
2. Stosowanie różnych form i technik realizacji ofert pracy, np. poprzez podejmowanie i utrzymywanie kontaktów z pracodawcami krajowymi, organizowanie giełd i targów pracy.
3. Oferowanie pracy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy.
4. Uaktualnianie bazy danych o osobach bezrobotnych w celu posiadania bieżących informacji niezbędnych do realizacji ofert pracy.

Mierniki:

- liczba zorganizowanych giełd i targów pracy,

- liczba wystawców na targach pracy,
- liczba wolnych miejsc pracy zgłoszonych do PUP w Janowie Lubelskim,
- liczba wyrejestrowanych osób z tytułu podjęcia pracy.

Działania:

1. Promowanie kształcenia ustawicznego.
2. Udostępnianie informacji o organizowanych szkoleniach.
3. Prognozowanie potrzeb i ustalanie kierunków szkoleń w oparciu o analizę sytuacji na rynku pracy.
4. Diagnozowanie aktualnych potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych i innych osób uprawnionych.
5. Organizowanie szkoleń i kierowanie osób uprawnionych na szkolenia.

Mierniki:

- liczba złożonych wniosków o skierowanie na szkolenie,
- liczba zrealizowanych obszarów szkoleń oraz liczba osób, które podjęły pracę po szkoleniach,
- liczba uczestników szkoleń.

Działania:

1. Dostosowanie organizacji pracy do bieżącej nowelizacji przepisów w obszarze rynku pracy.
2. Doskonalenie zawodowe pracowników PUP w Janowie Lubelskim.

Mierniki:

- liczba przeszkolonych pracowników PUP w Janowie Lubelskim.

Działania:

1. Tworzenie i realizacja programów finansowanych z krajowych środków publicznych.
2. Tworzenie i realizacja projektów własnych finansowanych ze środków Unii Europejskiej.
3. Tworzenie i realizacja projektów partnerskich finansowanych ze środków Unii Europejskiej.
4. Przystąpienie do realizacji projektów partnerskich finansowanych ze środków zewnętrznych.
5. Tworzenie i realizacja programów specjalnych.

Mierniki:

- liczba osób bezrobotnych i innych uprawnionych objętych programami i projektami,
- liczba projektów realizowanych na rzecz osób bezrobotnych, w których PUP w Janowie Lubelskim występuje jako partner,
- liczba programów specjalnych realizowanych na rzecz osób bezrobotnych,

Osoby bezrobotne ustawowo zdefiniowane jako znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy są traktowane priorytetowo oraz wymagają szybkiej i skutecznej pomocy. Taka pomoc jest możliwa dzięki identyfikacji tych osób oraz indywidualnej diagnozy ich potrzeb.

Działania:

1. Systematyczne diagnozowanie potrzeb klientów i przygotowanie bazy informacji o klientach.
2. Sporządzanie analiz na potrzeby projektów i programów.
3. Dokonywanie analiz dotyczących struktury zarejestrowanych klientów Urzędu.

Mierniki:

- liczba osób z diagnozą problemu zawodowego skierowanych do doradcy zawodowego,
- liczba sporządzonych analiz na potrzeby projektów i programów,
- liczba sporządzonych analiz dotyczących struktury zarejestrowanych klientów Urzędu.

Działania:

1. Stosowanie zintegrowanych form aktywizacji zawodowej.
2. Stały monitoring sytuacji i problemów osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
3. Tworzenie i realizacja projektów i programów odpowiadających na potrzeby osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
4. Reintegracja społeczno-zawodowa z uwzględnieniem ekonomii społecznej i solidarnej.

Mierniki:

- liczba osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji objęta poszczególnymi usługami i instrumentami rynku pracy,
- liczba osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy wyrejestrowanych z tytułu podjęcia zatrudnienia,
- liczba podmiotów organizujących zatrudnienie wspierane,
- liczba osób bezrobotnych skierowanych do wykonywania prac społecznie użytecznych,

Wsparcie przedsiębiorczości stanowi dopełnienie roli lokalnych instytucji i organizacji wzmacniających rynek pracy w powiecie janowskim . Wsparcie to odbywa się dwutorowo, z jednej strony poprzez ułatwienia w podjęciu działalności gospodarczej przez bezrobotnych, a z drugiej za pomocą zachęt do tworzenia miejsc pracy wśród przedsiębiorców.

Działania:

1. Podejmowanie działań informacyjno - promocyjnych dotyczących przedsiębiorczości.
2. Współpraca z jednostkami powiatu działającymi na rzecz rozwoju przedsiębiorczości w powiecie janowskim,
3. Udział w inicjatywach i projektach promujących przedsiębiorczość,
4. Upowszechnianie wśród pracodawców informacji na temat możliwości uzyskania doradczego i finansowego wsparcia w tworzeniu miejsc pracy.
5. Współpraca z innymi instytucjami i organizacjami świadczącymi wsparcie doradcze i finansowe dla osób podejmujących działalność gospodarczą i przedsiębiorców.

Mierniki:

- liczba przedsięwzięć na rzecz rozwoju przedsiębiorczości,

Działania:

1. Przygotowanie i rozpowszechnianie informacji dot. możliwości refundacji kosztów zatrudnienia osób bezrobotnych.
2. Realizacja instrumentów rynku pracy wspierających pracodawców.
3. Badanie trwałości zatrudnienia po okresie wsparcia środkami publicznymi.
4. Pozyskiwanie nowych przedsiębiorców do współpracy.

Mierniki:

- liczba pracodawców współpracujących z PUP w Janowie Lubelskim,
- liczba utworzonych miejsc pracy subsydiowanej,
- liczba pracodawców korzystających z instrumentów rynku pracy,
- wskaźnik zatrudnienia po okresie wsparcia ze środków publicznych.

Działania:

1. Świadczenie poradnictwa zawodowego z ukierunkowaniem na przedsiębiorczość.
2. Diagnozowanie potrzeb szkoleniowych pod działalność gospodarczą.
3. Udzielanie środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Mierniki:

- liczba osób bezrobotnych i innych uprawnionych, które otrzymały środki na działalność gospodarczą (Fundusz Pracy, Europejski Fundusz Społeczny, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych).

Do efektywnego funkcjonowania rynku pracy konieczny jest niezakłócony przepływ informacji o popycie na pracę i o podaży pracy. Rozwiązaniem niezwykle korzystnym instytucjonalnie jest w tym przypadku współpraca między podmiotami i formuła partnerstwa.

Działania:

1. Wsparcie partnerów na mocy zawieranych porozumień.

Mierniki:

- liczba podpisanych porozumień o wzajemnej współpracy.

Działania:

1. Realizacja projektów, w których PUP w Janowie Lubelskim występuje w roli partnera.

Mierniki:

- liczba projektów, w których PUP w Janowie Lubelskim występuje w roli partnera.

Działania:

1. Realizacja projektów, w których PUP w Janowie Lubelskim występuje w roli partnera.

Mierniki:

- liczba projektów, w których PUP w Janowie Lubelskim występuje w roli partnera.

3.2 Odbiorcy

Odbiorcami *Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Rynku Pracy powiatu janowskiego na lata 2021 – 2027* są podmioty funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, w tym głównie:

- osoby bezrobotne, w tym znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
- pracodawcy,
- instytucje rynku pracy,
- jednostki pomocy społecznej,
- placówki oświatowe,
- inne jednostki samorządu terytorialnego,
- Ochotnicze Hufce Pracy,
- organizacje pozarządowe.

3.3 Realizatorzy

Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Rynku Pracy powiatu janowskiego na lata 2021 – 2027 realizowany jest przez Powiatowy Urząd Pracy w Janowie Lubelskim we współpracy z podmiotami partnerami lokalnymi, tj.:

- pracodawcami,
- organizacją pracodawców,
- instytucjami szkoleniowymi,
- Ośrodkami Pomocy Społecznej z terenu powiatu janowskiego,
- Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie,
- jednostkami samorządu terytorialnego,
- placówkami oświatowymi,

- Ochotnicze Hufce Pracy,
- organizacjami pozarządowymi.

3.4 Źródła finansowania

Zadania zawarte w *Programie Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Rynku Pracy powiatu janowskiego na lata 2021 – 2027* będą finansowane z następujących źródeł:

1. Fundusz Pracy,
2. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,
3. środki budżetowe powiatu janowskiego,
4. środki Unii Europejskiej np. Europejski Fundusz Społeczny,
5. środki pracodawców.

IV. MONITORING WDRAŻANIA PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI RYNKU PRACY POWIATU JANOWSKIEGO NA LATA 2021 – 2027

V.

Nadzór nad realizacją *Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Rynku Pracy miasta Lublin 2021 – 2027* powierza się Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Janowie Lubelskim.

Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Rynku Pracy powiatu janowskiego 2021 – 2027 monitorowany będzie przez cały okres jego realizacji w okresach rocznych na podstawie dostępnych danych statystycznych i przyjętych mierników. Dla zapewnienia rzetelnej informacji o stopniu zaawansowania realizacji *Programu*, Powiatowy Urząd Pracy w Janowie Lubelskim będzie sporządzał sprawozdania z realizacji, po zakończeniu każdego roku kalendarzowego terminie do ostatniego dnia lutego.

Ocena uzyskiwanych efektów będzie podstawą m.in. do opracowania rocznych planów działania Powiatowego Urzędu Pracy w Janowie Lubelskim.

Sprawozdanie końcowe zostanie sporządzone po zakończeniu *Programu* w terminie do 31 marca 2028 r. Za sporządzanie sprawozdań odpowiedzialny będzie Powiatowy Urząd Pracy w Janowie Lubelskim.

VI. PODSUMOWANIE

Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Rynku Pracy powiatu janowskiego na lata 2021 – 2027 został opracowany w celu pobudzenia aktywności zawodowej i społecznej mieszkańców powiatu janowskiego. Założone obszary/kierunki priorytetowe, realizowane poprzez przyjęte zadania, będą obejmowały wsparcie kierowane zarówno do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, pracodawców, przedsiębiorców oraz partnerów rynku pracy, zarówno lokalnych, jak i regionalnych.

Podejmowane działania będą przyczyniały się do wzmocnienia lokalnego rynku pracy poprzez promocję zatrudnienia, przedsiębiorczości oraz wsparcie procesu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy.